

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного  
учреждения сельского поселения Полноват  
«Центр культуры и спорта «Созвездие»

В.В. Сухарко

« 03 » февраля 2022 года



КАРТА

коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении сельского поселения Полноват  
«Центр культуры и спорта «Созвездие» (далее – Учреждение)

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица (должность)	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Учреждения	Директор, руководители структурных подразделений, подотделений, руководитель, методист	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Средняя	Информационная открытость деятельности Учреждения. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
2.	Прием сотрудников на работу	Директор	Предоставление не предусмотренных законом	Средняя	Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах

			преимущество (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение.		ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
3.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор, ответственный за подготовку и экспертизу локальных правовых актов	Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения.	Низкая	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.  Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
4.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор, работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Низкая	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение	Директор, руководители структурных	Несвоевременная постановка на регистрационный учет	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью Учреждения.

	Баз данных материальных ценностей	подразделений	материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.		Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
6.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок.	Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством Российской Федерации. Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
7.	Составление, заполнение документов, справок,	Директор, руководители структурных	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в	Высокая	Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение	

	отчетности	подразделений, методист	отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.		коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.
8.	Оплата труда	Директор	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.  Завышение показателей по стимулирующим выплатам.	Средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения.  Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения.  Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции.