УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального автономного

учреждения сельского поселения Полноват

«Центр культуры и спорта «Созвездие»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В.Сухарко

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ года

**КАРТА**

**коррупционных рисков в муниципальном автономном учреждении сельского поселения Полноват**

**«Центр культуры и спорта «Созвездие» (далее – Учреждение)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Коррупционные риски | Ответственные лица (должность) | Описание зоны коррупционного риска | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|  | Организация деятельности Учреждения | Директор, руководители структурных подразделений, художественный руководитель, методист | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение. | Средняя | Информационная открытость деятельности Учреждения.Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики Учреждения.Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |
|  | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции | Директор, ответственный за подготовку и экспертизу локальных правовых актов | Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения.  | Низкая | Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |
|  | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях | Директор, работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы Учреждения | Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | Низкая | Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |
|  | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей | Директор, руководители структурных подразделений | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью Учреждения.Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |
|  | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Директор | Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.Осуществление нецелесообразных покупок.Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник. | Средняя | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законодательством Российской Федерации.Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |
|  | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Директор, руководители структурных подразделений, методист | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности. | Высокая | Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |
|  | Оплата труда | Директор | Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.Завышение показателей по стимулирующим выплатам. | Средняя | Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения.Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения.Разъяснение ответственным лицам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_